


HOE BEREID JE JE VOOR OP EEN ZIEKE WERKNEMER?

4 verzekeroingsopties



Krijg je als werkgever te maken met een zieke werknemer? Dan ben je verplicht om minimaal 70% van het brutoloon door te betalen voor maximaal twee jaar. Ook ben je verantwoordelijk voor zijn re-integratie. Dit brengt een hoop gedoe en regelwerk met zich mee én kan een behoorlijke kostenpost zijn. Daarom is het fijn om de basis zo goed mogelijk geregeld te hebben.

	Geen verzekering	Verzekering door loondoorbetaling <u>zonder</u> ondersteuning	Verzekering door loondoorbetaling <u>met</u> ondersteuning	MKB Verzuimontzorg-verzekering 
Periodieke kosten	✗	✓	✓	✓
Vrij van kosten voor loondoorbetaling bij zieke werknemer	✗	✓	✓	✓
Vrij van kosten voor re-integratie bij zieke werknemer	✗	✗	⚡	✓
Ondersteuning bij re-integratie	✗	✗	⚡	✓
Ondersteuning bij de kennis- en regelgeving	✗	✗	⚡	✓
Administratieve plichten worden uit handen genomen	✗	✗	✗	✓

Hulp nodig bij
jouw keuze?

Kijk op www.loondoorbetalingbijziekte.nl en vind een financieel adviseur bij jou in de buurt.



Deze campagne is een initiatief van

MKB
Nederland